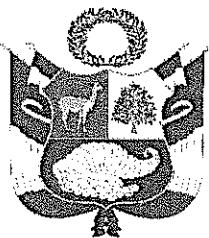


GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH



Reg. N° 7032
GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH
SECRETARIA GENERAL
HACE CONSTAR, que la presente Acta Reservada, suscripta de
08 de Mayo, es la reproducción del Documento original
que tengo a la vista.

08 MAYO 2025

PEDRO JESÚS CRUZ ARTEAGA
FEDATARIO
RGGR N° 271-2025-GRA/GGR

"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

RESOLUCION GERENCIAL GENERAL REGIONAL

N° 236 - 2025-GRA/GGR

Huaraz, 15 de abril de 2025

VISTO:

La Resolución Directoral N° 0008-2025- EF/53.01, la Directiva N°0006-2025- EF/53.01, la Opinión Favorable PAP N° 000383-2025 de fecha 17 de marzo de 2025, el Oficio N° 292-2025/GERENCIA SUB REGIONAL EL PACIFICO/SGIGA de fecha 02 de abril de 2025, el Oficio N° 0226-2025-GRA-GRAD/SGRH de fecha 10 de abril de 2025, y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 191° de la Constitución Política del Perú, y en concordancia con el artículo 2° de la Ley N° 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, los Gobiernos Regionales se constituyen en personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, teniendo como finalidad esencial fomentar el desarrollo integral sostenible, de su ámbito jurisdiccional; en este aspecto la Constitución establece que su autonomía radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, adoptando para su administración una estructura gerencial, sustentándose en principios de programación;

Que, mediante Ley N° 32185 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025, se aprueba el Presupuesto Anual de Gastos que comprende los créditos presupuestarios máximos correspondientes a los pliegos presupuestarios del gobierno nacional, los gobiernos regionales y los gobiernos locales, agrupados en gobierno central e instancias descentralizadas, conforme a la Constitución Política del Perú;

Que, el Presupuesto Analítico de Personal – PAP, es el documento de gestión institucional que sistematiza el presupuesto de las plazas que corresponden a los ingresos de personal que percibe el personal activo de manera permanente, periódica, excepcional u ocasional, cuya entrega se realiza de manera regular en el tiempo, incluyendo los aportes que por ley corresponda, comprendidos en el presupuesto institucional de las entidades del sector público, que cuenten con un crédito presupuestario aprobado y que además se formula sobre la base de la información registrada en el AIRHSP, reflejando en términos presupuestarios el costo que representa contar con una determinada cantidad de plazas, vacantes u ocupadas;

Que, el Presupuesto Analítico de Personal PAP de Apertura es el primer PAP aprobado por la entidad para el año fiscal correspondiente. Que, los costos de la propuesta de Presupuesto Analítico de Personal – PAP de Apertura, contienen los montos de las plazas registradas en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público - AIRHSP, los mismos que guardan correspondencia con los montos

de las escalas remunerativas, estructura de ingresos o montos de ingresos de personal, aprobados en el marco de las políticas en materia de ingresos definidas para cada régimen laboral;

Que, la Resolución Directoral N° 0008-2025- EF/53.01 y sus modificatorias que aprueba la Directiva N°0006-2025- EF/53.01, denominada "Lineamientos para la formulación, aprobación y modificación del Presupuesto Analítico de Personal - PAP en las entidades del Sector Público del Gobierno Nacional y Gobiernos regionales" (en adelante la Directiva), tiene por finalidad contribuir con la asignación y utilización eficiente de los ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, en el marco de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos;

Que, el numeral 8.4 del artículo 8° de la Directiva, considera en el PAP a los miembros de los Órganos Colegiados de los tres (3) niveles de Gobierno, los Consejeros Regionales y los Regidores de los Gobiernos Locales que perciben el concepto de dietas, el personal serumista, el personal residente de salud y el personal destacado, en este último supuesto, siempre que la entidad de destino abone algún concepto de ingreso, en el marco de la normatividad vigente, distinto a lo abonado por la entidad de origen;

Que, asimismo, el numeral 16.1 del artículo 16° de la Directiva, dispone que, una vez notificada la opinión favorable de la DGGFRH, la entidad del Sector Público tiene un plazo no mayor de diez (10) días hábiles para aprobar el PAP mediante acto administrativo emitido por el Titular de la Entidad, o a quien este delegue expresamente dicha función;

Que, a folios 07 obra la Opinión Favorable PAP N° 000383-2025 de fecha 17 de marzo de 2025, ante la solicitud N° 1049-2025 presentada por la Unidad Ejecutora 001102 – REGION ANCASH – Sub Región Pacífico, sobre la propuesta del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) para el año 2025, el cual contiene la información en los formatos A, 1, A, 2, B y C de acuerdo con la Directiva N°0006-2025- EF/53.01, por tanto, contando con la opinión favorable de disponibilidad presupuestal por parte de la Dirección General de Presupuesto Público, faculta a la Entidad a emitir la resolución de aprobación de los anexos A, 1, A, 2, B y C, que se obtienen del sistema de módulo PAP;

Que, mediante Oficio N° 292-2025/GERENCIA SUB REGIONAL EL PACIFICO/SGIGA de fecha 02 de abril de 2025, la Gerencia Sub Regional El Pacífico, remite la Opinión Favorable PAP N° 000383-2025, para su aprobación respectiva, dando lugar a que la Sub Gerencia de Recursos Humanos, con Oficio N° 0226-2025-GRA-GRAD/SGRH de fecha 10 de abril de 2025, derive los actuados a la Gerencia General Regional para la emisión del acto resolutivo correspondiente;

Que, atendiendo a los fundamentos señalados en los considerandos precedentes, se requiere aprobar el Presupuesto Analítico de Personal – PAP de Apertura de la Unidad Ejecutora 001102 – REGION ANCASH – Sub Región Pacífico, correspondiente al año fiscal 2025, a fin de contar con un documento de gestión institucional en el cual se activen y presupuesten las plazas de los cargos previstos en el Cuadro para Asignación de Personal Provisional – CAP Provisional, en función a la disponibilidad presupuestal y así garantizar las plazas necesarias para el cumplimiento de las metas y los objetivos institucionales del Ejercicio Presupuestal;

Que, de acuerdo a las facultades conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 034-2025-GRA/GR de fecha 15 de abril de 2025, en uso de las atribuciones establecidas en la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias y demás antecedentes;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de la Unidad Ejecutora 001102 – REGION ANCASH – Sub Región Pacífico del Pliego 441 Gobierno Regional de Ancash, para el año fiscal 2025, el mismo que como anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

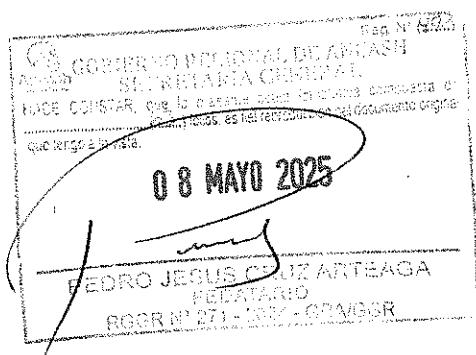
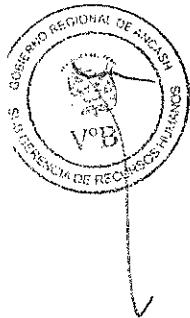
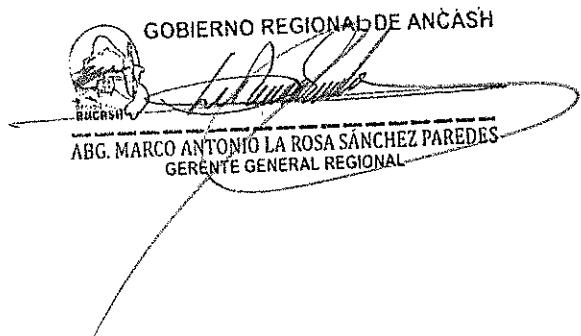
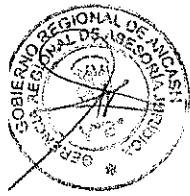
ARTICULO SEGUNDO. – DISPONER, a la Secretaría General del Gobierno Regional de Ancash, remita copia de la presente Resolución a la Dirección General de Gestión Fiscal de

Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas, con sus respectivos anexos dentro del plazo legal correspondiente.

ARTICULO TERCERO. - ENCARGAR, a la Sub Gerencia de Tecnologías de la Información la publicación de la presente Resolución y los anexos que forman parte de la misma, en el portal Institucional.

ARTICULO CUARTO. - DISPONER a la Secretaría General del Gobierno Regional de Ancash, la notificación de la presente Resolución a la Gerencia General Regional, Gerencia Regional de Administración, Gerencia Regional de Presupuesto, Sub Gerencia de Recursos Humanos, Sub Gerencia de Desarrollo y Modernización Institucional, Sub Gerencia de Tecnologías de la Información del Gobierno Regional de Ancash y a la Sub Región Pacífico.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE



Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos
Módulo de Solicitud de Opinión a la Propuesta del PAP

Decenso de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres
Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana

OPINIÓN FAVORABLE PAP N° 000383 - 2025

Número Solicitud PAP 1043
Tipo de PAP Apertura
Fecha de Presentación 17/03/2025
Entidad 001102 - REGION ANCASH-SUBREGION PACIFICO

ANTECEDENTES

La Unidad Ejecutora 001102 - REGION ANCASH-SUBREGION PACIFICO presenta la Solicitud N° 1043-2025 para emitir opinión favorable sobre la propuesta del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) para el año 2025, el cual contiene la información en los formatos A.1, A.2, B y C de acuerdo con la Directiva N° 0006-2025-ER/53.01 que fue aprobada con Resolución Directoral N° 0008-2025-ER/53.01 y sus modificaciones.

ANÁLISIS

Con fecha 17/03/2025 la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH) recibe la propuesta del PAP presentada por la Unidad Ejecutora 001102 - REGION ANCASH-SUBREGION PACIFICO, y al no encontrar inconsistencias procedió a su aprobación.

Con fecha 27/03/2025 la Dirección General de Presupuesto Público (DGPP) aprobó la propuesta de PAP presentada por la Unidad Ejecutora 001102 - REGION ANCASH-SUBREGION PACIFICO, con ello opina que dicha entidad cuenta con la disponibilidad presupuestal.

RESULTADO DE LA EVALUACIÓN

La Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH) emite opinión favorable respecto a la propuesta de Presupuesto Analítico de Personal (PAP) para el Año Fiscal 2025 correspondiente a la Unidad Ejecutora 001102 - REGION ANCASH-SUBREGION PACIFICO al contar con marco normativo y spending favorable de disponibilidad presupuestal por parte de la Dirección General de Presupuesto Público, con lo que se facilita a la entidad emitir la resolución de aprobación de los anexos A.1, A.2, B y C que se obtienen del sistema de modelo PAP.

APROBACIONES REALIZADAS

APROBADO POR	CARGO/FUNCIÓN	FECHA DE APROBACIÓN
VICTOR GUILLERMO ESTEVES	Jefe RRHH UE	17/03/2025
ROSSANA MARGOT RIVAS URIOL	Jefe OPP UE	17/03/2025
HARDY BONILLA MAGALLANES	Supervisor Módulo Pliego	17/03/2025
HARDY BONILLA MAGALLANES	Jefe OPP Pliego	17/03/2025
MAUREN INJOJOSA COAHUANA	Sectorista DTRI	17/03/2025
ARTEMIO GUILLERMO TAPIA DIAZ	Coordinador DTRI	21/03/2025
PIERINA ELIZABETH SAAVEDRA TAPIA	Director DTRI	24/03/2025
JAVIER RAUL FUENTES SAENZ	Sectorista DAPT/DPT	25/03/2025
JUAN LOSBER RENGIFO ISUZA	Coordinador DAPT/DPT	27/03/2025

	TAPIA DIAZ Artemio Gualberto FAU 2013137645-11 Fecra 20/03/2025 13:13:04 Mistura Firma Digital		SAAVEDRA TAPIA Pierina Elizabet FAU 2013137645-11 Fecra 21/03/2025 23:26:52 Mistura Firma Digital
COORDINADOR DTRI	DIRECTOR DTRI		DIRECTOR DGGFRH

Esta es una copia auténtica impresible de un documento electrónico archivado por el Ministerio de Economía y Finanzas, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 del D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través del código QR.





RESUMEN DEL PAP									
COSTO ANUAL					COSTO OPERACIONAL				
DETALLES	FEA	INGRESO IMPONIBLE	CARGA SECCAL	MÉTODO IMPONIBLE	PERIODO ANNUAL	ESCALARIDAD	ACUMULACIÓN GRATIFICACIÓN (ANNUO)	CRÉDITOS OCASIONALES	COSTO TOTAL ANUAL
1. PAP	42	12	65	15.921.71	142.926.36	214.342.43	14.642	22.250.06	115.414.03
2. Sancionamientos	47	17	55	6.714.81	122.936.22	210.924.52	17.705.93	7.100.90	94.622.15
3. Sanciones Finales	1	0	1	1.051.11	143.71	1.02	1.029.61	1.029.61	20.717.15
10.14. CIERRE	49	12	65	78.544.11	65.863.31	142.926.36	214.379.71	20.914.95	93.382.56

COSTO ANUAL									
DETALLES	FEA	INGRESO IMPONIBLE	CARGA SECCAL	MÉTODO IMPONIBLE	PERIODO ANNUAL	ESCALARIDAD	ACUMULACIÓN GRATIFICACIÓN (ANNUO)	CRÉDITOS OCASIONALES	COSTO TOTAL ANUAL
1. PAP	42	12	65	15.921.71	142.926.36	214.342.43	14.642	22.250.06	115.414.03
2. Sancionamientos	47	17	55	6.714.81	122.936.22	210.924.52	17.705.93	7.100.90	94.622.15
3. Sanciones Finales	1	0	1	1.051.11	143.71	1.02	1.029.61	1.029.61	20.717.15
10.14. CIERRE	49	12	65	78.544.11	65.863.31	142.926.36	214.379.71	20.914.95	93.382.56

EVALUACIÓN PRESUPUESTAL SOSTENIBLE

RUBRO DE FINANCIAMIENTO: 00 - RECURSOS ORDINARIOS

Partida de Gasto	Denominación Partida de Gasto	PIM	Costo Total Sostenible	Saldo	% Saldo
2.1.1	RETRIBUCIONES Y COMPLEMENTOS EN EFECTIVO	2,567,731.00	2,557,278.84	10,452.16	0.00
2.1.3	CONTRIBUCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL	98,127.00	82,359.72	15,767.28	16.00
2.1.4	RETRIBUCIONES Y COMPLEMENTOS EN EFECTIVO VARIABLES	1,925.00	1,925.00	0.00	0.00
TOTALES		2,667,783.00	2,641,563.56	26,219.44	1.00

EVALUACIÓN PRESUPUESTAL ANUAL

RUBRO DE FINANCIAMIENTO: 00 - RECURSOS ORDINARIOS

Partida de Gasto	Denominación Partida de Gasto	PIM	Costo Total Anual	Saldo	% Saldo
2.1.1	RETRIBUCIONES Y COMPLEMENTOS EN EFECTIVO	2,557,731.00	2,557,278.84	10,452.16	0.00
2.1.3	CONTRIBUCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL	98,127.00	82,359.72	15,767.28	16.00
2.1.4	RETRIBUCIONES Y COMPLEMENTOS EN EFECTIVO VARIABLES	1,925.00	1,925.00	0.00	0.00
TOTALES		2,667,783.00	2,641,563.56	25,219.44	1.00

EVALUACIÓN PRESUPUESTAL PROYECTADA

RUBRO DE FINANCIAMIENTO: 00 - RECURSOS ORDINARIOS

Partida de Gasto	Denominación Partida de Gasto	PIM	Devengado	Costo Total Proyectado	Saldo
2.1.1	RETRIBUCIONES Y COMPLEMENTOS EN EFECTIVO	2,567,731.00	351,535.16	2,117,565.20	98,630.64
2.1.3	CONTRIBUCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL	98,127.00	9,832.67	68,633.10	19,661.23
2.1.4	RETRIBUCIONES Y COMPLEMENTOS EN EFECTIVO VARIABLES	1,925.00	0.00	1,925.00	0.00
TOTALES		2,667,783.00	361,367.83	2,188,123.30	118,291.87

