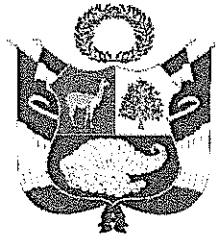
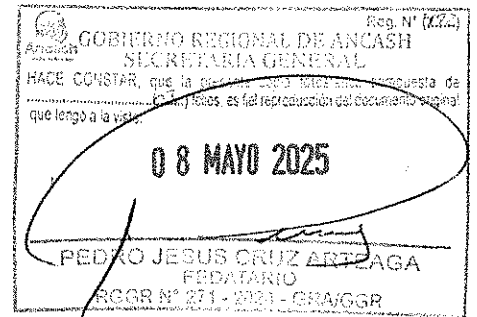


GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH



"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"



RESOLUCION GERENCIAL GENERAL REGIONAL

N° 236 - 2025-GRA/GGR

Huaraz, 15 de abril de 2025

VISTO:

La Resolución Directoral N° 0008-2025- EF/53.01, la Directiva N°0006-2025- EF/53.01, la Opinión Favorable PAP N° 000383-2025 de fecha 17 de marzo de 2025, el Oficio N° 292-2025/GERENCIA SUB REGIONAL EL PACIFICO/SGIGA de fecha 02 de abril de 2025, el Oficio N° 0226-2025-GRA-GRAD/SGRH de fecha 10 de abril de 2025, y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 191° de la Constitución Política del Perú, y en concordancia con el artículo 2° de la Ley N° 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, los Gobiernos Regionales se constituyen en personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, teniendo como finalidad esencial fomentar el desarrollo integral sostenible, de su ámbito jurisdiccional; en este aspecto la Constitución establece que su autonomía radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, adoptando para su administración una estructura gerencial, sustentándose en principios de programación;

Que, mediante Ley N° 32185 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025, se aprueba el Presupuesto Anual de Gastos que comprende los créditos presupuestarios máximos correspondientes a los pliegos presupuestarios del gobierno nacional, los gobiernos regionales y los gobiernos locales, agrupados en gobierno central e instancias descentralizadas, conforme a la Constitución Política del Perú;

Que, el Presupuesto Analítico de Personal – PAP, es el documento de gestión institucional que sistematiza el presupuesto de las plazas que corresponden a los ingresos de personal que percibe el personal activo de manera permanente, periódica, excepcional u ocasional, cuya entrega se realiza de manera regular en el tiempo, incluyendo los aportes que por ley corresponda, comprendidos en el presupuesto institucional de las entidades del sector público, que cuenten con un crédito presupuestario aprobado y que además se formula sobre la base de la información registrada en el AIRHSP, reflejando en términos presupuestarios el costo que representa contar con una determinada cantidad de plazas, vacantes u ocupadas;

Que, el Presupuesto Analítico de Personal PAP de Apertura es el primer PAP aprobado por la entidad para el año fiscal correspondiente. Que, los costos de la propuesta de Presupuesto Analítico de Personal – PAP de Apertura, contienen los montos de las plazas registradas en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público - AIRHSP, los mismos que guardan correspondencia con los montos



de las escalas remunerativas, estructura de ingresos o montos de ingresos de personal, aprobados en el marco de las políticas en materia de ingresos definidas para cada régimen laboral;

Que, la Resolución Directoral N° 0008-2025- EF/53.01 y sus modificatorias que aprueba la Directiva N°0006-2025- EF/53.01, denominada "Lineamientos para la formulación, aprobación y modificación del Presupuesto Analítico de Personal - PAP en las entidades del Sector Público del Gobierno Nacional y Gobiernos regionales" (en adelante la Directiva), tiene por finalidad contribuir con la asignación y utilización eficiente de los ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, en el marco de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos;

Que, el numeral 8.4 del artículo 8° de la Directiva, considera en el PAP a los miembros de los Órganos Colegiados de los tres (3) niveles de Gobierno, los Consejeros Regionales y los Regidores de los Gobiernos Locales que perciben el concepto de dietas, el personal serumista, el personal residente de salud y el personal destacado, en este último supuesto, siempre que la entidad de destino abone algún concepto de ingreso, en el marco de la normatividad vigente, distinto a lo abonado por la entidad de origen;

Que, asimismo, el numeral 16.1 del artículo 16° de la Directiva, dispone que, una vez notificada la opinión favorable de la DGGFRH, la entidad del Sector Público tiene un plazo no mayor de diez (10) días hábiles para aprobar el PAP mediante acto administrativo emitido por el Titular de la Entidad, o a quien este delegue expresamente dicha función;

Que, a folios 07 obra la Opinión Favorable PAP N° 000383-2025 de fecha 17 de marzo de 2025, ante la solicitud N° 1049-2025 presentada por la Unidad Ejecutora 001102 – REGION ANCASH – Sub Región Pacífico, sobre la propuesta del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) para el año 2025, el cual contiene la información en los formatos A, 1, A, 2, B y C de acuerdo con la Directiva N°0006-2025- EF/53.01, por tanto, contando con la opinión favorable de disponibilidad presupuestal por parte de la Dirección General de Presupuesto Público, faculta a la Entidad a emitir la resolución de aprobación de los anexos A, 1, A, 2, B y C, que se obtienen del sistema de módulo PAP;

Que, mediante Oficio N° 292-2025/GERENCIA SUB REGIONAL EL PACIFICO/SGIGA de fecha 02 de abril de 2025, la Gerencia Sub Regional El Pacífico, remite la Opinión Favorable PAP N° 000383-2025, para su aprobación respectiva, dando lugar a que la Sub Gerencia de Recursos Humanos, con Oficio N° 0226-2025-GRA-GRAD/SGRH de fecha 10 de abril de 2025, derive los actuados a la Gerencia General Regional para la emisión del acto resolutivo correspondiente;

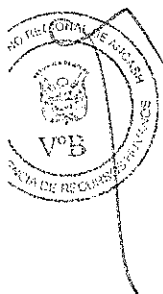
Que, atendiendo a los fundamentos señalados en los considerandos precedentes, se requiere aprobar el Presupuesto Analítico de Personal – PAP de Apertura de la Unidad Ejecutora 001102 – REGION ANCASH – Sub Región Pacífico, correspondiente al año fiscal 2025, a fin de contar con un documento de gestión institucional en el cual se activen y presupuesten las plazas de los cargos previstos en el Cuadro para Asignación de Personal Provisional – CAP Provisional, en función a la disponibilidad presupuestal y así garantizar las plazas necesarias para el cumplimiento de las metas y los objetivos institucionales del Ejercicio Presupuestal;

Que, de acuerdo a las facultades conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 034-2025-GRA/GR de fecha 15 de abril de 2025, en uso de las atribuciones establecidas en la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias y demás antecedentes;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de la Unidad Ejecutora 001102 – REGION ANCASH – Sub Región Pacífico del Pliego 441 Gobierno Regional de Ancash, para el año fiscal 2025, el mismo que como anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO. – DISPONER, a la Secretaría General del Gobierno Regional de Ancash, remita copia de la presente Resolución a la Dirección General de Gestión Fiscal de



Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas, con sus respectivos anexos dentro del plazo legal correspondiente.

ARTICULO TERCERO. - ENCARGAR, a la Sub Gerencia de Tecnologías de la Información la publicación de la presente Resolución y los anexos que forman parte de la misma, en el portal Institucional.

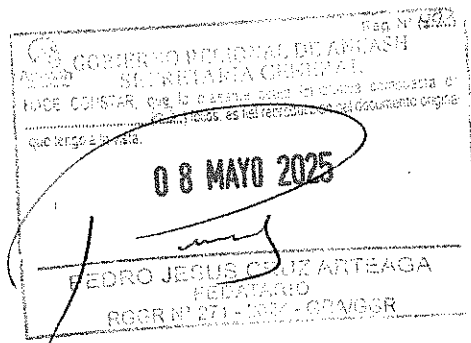
ARTICULO CUARTO. - DISPONER a la Secretaría General del Gobierno Regional de Ancash, la notificación de la presente Resolución a la Gerencia General Regional, Gerencia Regional de Administración, Gerencia Regional de Presupuesto, Sub Gerencia de Recursos Humanos, Sub Gerencia de Desarrollo y Modernización Institucional, Sub Gerencia de Tecnologías de la Información del Gobierno Regional de Ancash y a la Sub Región Pacífico.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE





GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH

ABG. MARCO ANTONIO LA ROSA SÁNCHEZ PAREDES
GERENTE GENERAL REGIONAL



67

Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos
Módulo de Solicitud de Opinión a la Propuesta del PAP

Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres
 Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana

OPINIÓN FAVORABLE PAP N° 000383 - 2025

Número Solicitud PAP	1043
Tipo de PAP	Apertura
Fecha de Presentación	17/03/2025
Entidad	001102 - REGION ANCASH-SUBREGION PACIFICO

ANTECEDENTES

La Unidad Ejecutora 001102 - REGION ANCASH-SUBREGION PACIFICO presenta la Solicitud N° 1043-2025 para emitir opinión favorable sobre la propuesta del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) para el año 2025, el cual contiene la información en los formularios A.1, A.2, B y C de acuerdo con la Directiva N° 0006-2025-EF/53.01 que fue aprobada con Resolución Directoral N° 0309-2025-EF/53.01 y sus modificatorias.

ANÁLISIS

Con fecha 17/03/2025 la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH) recibe la propuesta del PAP presentado por la Unidad Ejecutora 001102 - REGION ANCASH-SUBREGION PACIFICO, y al no encontrar inconsistencias procedió a su aprobación.



Con fecha 27/03/2025 la Dirección General de Presupuesto Público (DGPP) aprueba la propuesta de PAP presentado por la Unidad Ejecutora 001102 - REGION ANCASH-SUBREGION PACIFICO, con ello opina que dicha entidad cuenta con la disponibilidad presupuestal.

RESULTADO DE LA EVALUACIÓN

La Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH) emite opinión favorable respecto a la propuesta de Presupuesto Analítico de Personal (PAP) para el Año Fiscal 2025 correspondiente a la Unidad Ejecutora 001102 - REGION ANCASH-SUBREGION PACIFICO al contar con marco normativo y opinión favorable de disponibilidad presupuestal por parte de la Dirección General de Presupuesto Público, con lo que se facilita a la entidad emitir la resolución de aprobación de los anexos A.1, A.2, B y C que se obtienen del sistema de módulo PAP.

APROBACIONES REALIZADAS

APROBADO POR	CARGO/FUNCION	FECHA DE APROBACION
VICTOR GUILLERMO ESTEVES	Jefe RRHH UE	17/03/2025
ROSSANA MARGOT RIVAS URIOI	Jefe OPP UE	17/03/2025
HARDY BONILLA MAGALLANES	Supervisor Módulo Pilaña	17/03/2025
HARDY BONILLA MAGALLANES	Jefe OPP Pilaña	17/03/2025
MAUREN INOJOSA OCAHUANA	Sectorista DTRI	17/03/2025
ARTEMIO GUILLERMO TAPIA DIAZ	Coordinador DTRI	21/03/2025
PIERINA ELIZABETH SAAVEDRA TAPIA	Director DTRI	21/03/2025
JAVIER RAUL FUENTES SAENZ	Sectorista DAPT/DPT	25/03/2025
JUAN LOSBER RENGIFO ISUIZA	Coordinador DAPT/DPT	27/03/2025

 Ministerio de Economía y Finanzas TAPIA DIAZ Artemio Guillermo FDU 2013137045-1/1 Fecha: 28/03/2025 13:13:04 Motivo: Firma Digital	 Ministerio de Economía y Finanzas SAAVEDRA TAPIA Pierina Elizabeth FDU 2013137045-1/1 Fecha: 31/03/2025 10:26:53 Motivo: Firma Digital	
COORDINADOR DTRI	DIRECTOR DTRI	DIRECTOR DGGFRH

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por el Ministerio de Economía y Finanzas, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 del D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través del código QR.





Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos
Módulo de Salubridad de Opinión a la Propuesta del PAP

Decreto de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres
Atende la requerencia y credenciales de la equidad peruana

OPINIÓN FAVORABLE PAP N° 000333 - 2725														
RESUMEN DEL PAP														
DETALLE	FEA	COSTO MENSUAL					COSTO OCASIONAL							
		Dep	Vac	Total	INGRESO IMPONIBLE	CARGA SOCIAL	INDESGONO IMPONIBLE	ACREDITADO UNICO	TOTAL MENSUAL	REGULARIDAD	AGUINALDO GRATIFICACION (MAYO)	AGUINALDO GRATIFICACION (NOVIEMBRE)	CTE	CURSO OCASIONALES
1. NCA	42	72	72	144	1352.71	6863.21	1352.71	125,996.22	214,720.13	28.84%	13,600.00	12,500.00	13,600.00	2,870.00
2. NCA	17	17	17	34	1,200.00	6,714.61	1,200.00	125,996.22	214,720.13	28.84%	13,600.00	12,500.00	13,600.00	2,870.00
3. NCA	1	1	1	2	1,200.00	6,714.61	1,200.00	125,996.22	214,720.13	28.84%	13,600.00	12,500.00	13,600.00	2,870.00
TOTAL GENERAL	60	90	90	180	3,752.71	20,292.43	3,752.71	377,988.66	644,160.39	37.52%	40,800.00	37,500.00	40,800.00	8,610.00



Este es un documento generado por el sistema de gestión de recursos humanos de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos, aplicando la Ley N° 2725, del D.L. 809-2013-PCM y la Ley N° 2726, del D.L. 809-2013-PCM. Su validez es por el tiempo que se indica en el documento.

65

EVALUACIÓN PRESUPUESTAL SOSTENIBLE					
RUBRO DE FINANCIAMIENTO: 00 - RECURSOS ORDINARIOS					
Partida de Gasto	Denominación Partida de Gasto	PIM	Costo Total Sostenible	Saldo	% Saldo
2.1.1	RETRIBUCIONES Y COMPLEMENTOS EN EFECTIVO	2,567,731.00	2,557,278.84	10,452.16	0.00
2.1.3	CONTRIBUCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL	98,127.00	82,359.72	15,767.28	16.00
2.1.4	RETRIBUCIONES Y COMPLEMENTOS EN EFECTIVO VARIABLES	1,925.00	1,925.00	0.00	0.00
TOTALES		2,667,783.00	2,641,563.56	26,219.44	1.00

64

EVALUACIÓN PRESUPUESTAL ANUAL					
RUBRO, DE FINANCIAMIENTO: 00 - RECURSOS ORDINARIOS					
Partida de Gasto	Denominación Partida de Gasto	PIM	Costo Total Anual	Saldo	% Saldo
2.1.1	RETRIBUCIONES Y COMPLEMENTOS EN EFECTIVO	2,567,731.00	2,557,278.84	10,452.16	0.00
2.1.3	CONTRIBUCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL	98,127.00	82,359.72	15,767.28	16.00
2.1.4	RETRIBUCIONES Y COMPLEMENTOS EN EFECTIVO VARIABLES	1,925.00	1,925.00	0.00	0.00
TOTALES		2,667,783.00	2,641,563.56	26,219.44	1.00

EVALUACIÓN PRESUPUESTAL PROYECTADA					
RUBRO DE FINANCIAMIENTO: 00 - RECURSOS ORDINARIOS					
Partida de Gasto	Denominación Partida de Gasto	PIM	Devengado	Costo Total Proyectado	Saldo
2.1.1	RETRIBUCIONES Y COMPLEMENTOS EN EFECTIVO	2,567,731.00	351,535.16	2,117,565.20	98,630.64
2.1.3	CONTRIBUCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL	98,127.00	9,832.67	68,633.10	19,661.23
2.1.4	RETRIBUCIONES Y COMPLEMENTOS EN EFECTIVO VARIABLES	1,925.00	0.00	1,925.00	0.00
TOTALES		2,667,783.00	361,367.83	2,188,123.30	118,291.87

2

RETAIL				PEA				CS TO PLS/STAL				CONTOCC/STAL			
PLAZA	REVENUES	VOLANTS	TOTAL	REVENUES	REVENUES	REVENUES	REVENUES	REVENUES	REVENUES	REVENUES	REVENUES	REVENUES	REVENUES	REVENUES	REVENUES
Administración	47	12	60	26,390.11	5,083.91	15,602.71	17,828.00	214,226.11	21,600.00	17,560.00	17,700.00	17,560.00	17,700.00	17,560.00	17,700.00
Administración	47	12	60	26,390.11	5,083.91	15,602.71	17,828.00	214,226.11	21,600.00	17,560.00	17,700.00	17,560.00	17,700.00	17,560.00	17,700.00
Administración	47	12	60	26,390.11	5,083.91	15,602.71	17,828.00	214,226.11	21,600.00	17,560.00	17,700.00	17,560.00	17,700.00	17,560.00	17,700.00
TOTAL CREDITOS	47	12	60	26,390.11	5,083.91	15,602.71	17,828.00	214,226.11	21,600.00	17,560.00	17,700.00	17,560.00	17,700.00	17,560.00	17,700.00

RETAIL				PEA				CS TO PLS/STAL				CONTOCC/STAL			
Administración	47	12	60	26,390.11	5,083.91	15,602.71	17,828.00	214,226.11	21,600.00	17,560.00	17,700.00	17,560.00	17,700.00	17,560.00	17,700.00
Administración	47	12	60	26,390.11	5,083.91	15,602.71	17,828.00	214,226.11	21,600.00	17,560.00	17,700.00	17,560.00	17,700.00	17,560.00	17,700.00
Administración	47	12	60	26,390.11	5,083.91	15,602.71	17,828.00	214,226.11	21,600.00	17,560.00	17,700.00	17,560.00	17,700.00	17,560.00	17,700.00
TOTAL CREDITOS	47	12	60	26,390.11	5,083.91	15,602.71	17,828.00	214,226.11	21,600.00	17,560.00	17,700.00	17,560.00	17,700.00	17,560.00	17,700.00

[illegible]